



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРЖАЧСКОГО РАЙОНА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.10.2017

№ 1715

*Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
по повышению уровня трудоустройства инвалидов
трудоспособного возраста*

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 №893-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017-2020гг.», пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Владимирской области от 09.09.2013г. №102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов», в целях повышения уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Киржачском районе Владимирской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации

М.В.Горин

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста

1. Общее описание

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании Киржачский район (далее - «дорожная карта») определяет основные направления деятельности по развитию в районе системы профессиональной реабилитации инвалидов и содержит мероприятия, направленные на повышение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста.

Протоколом заседания координационного совета по делам инвалидов при администрации Владимирской области от 25 января 2017 г. №4 на 2017 год установлен целевой показатель «численность работающих инвалидов трудоспособного возраста по муниципальным образованиям».

Для Киржачского района численность работающих инвалидов на 31 декабря 2017 года должно составлять 227 человек.

По состоянию на 2016 год в Киржачском районе проживают 2727 человек инвалидов. При этом уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста в 2016 году составляет 22,6% (169 человек), на 01.10 2017 года - 193 человека. По результатам мониторинга в течение 9 месяцев 2017 года за поиском работы в ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» обратилось 46 инвалидов трудоспособного возраста, трудоустроено - 30.

Существует ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов в районе.

- недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов;
- незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов;
- незначительное количество организаций всех форм собственности с определенным количеством работников, для которых законодательством установлены квоты для приема на работу инвалидов.

Решение проблемы занятости инвалидов в Киржачском районе возможно при объединении усилий службы занятости населения, органов местного самоуправления, работодателей, общественных организаций инвалидов и других заинтересованных сторон.

Целью реализации «дорожной карты» является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в муниципальных образованиях Киржачского района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;
- расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет создания временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;

- повышение эффективности межведомственного взаимодействия партнеров на рынке труда.

2. Ожидаемые результаты

Реализация «дорожной карты» призвана объединить усилия сторон для обеспечения достижения на территории Киржачского района в 2017 - 2020 годах целевого прогнозного показателя по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

3. Исполнители «дорожной карты»

Исполнителями «дорожной карты» являются:

- администрация Киржачского района;
- муниципальные предприятия и учреждения всех форм собственности (далее - работодатели);
- ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач».

4. Показатели уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Киржачском районе.

№п/п	Наименование показателя	Прогнозный показатель	2016	2017	2018	2019
1.	Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста	Чел.	169	227		
2.	Численность инвалидов, трудоустроенных в счет установленных квот на территории муниципального района	Чел.		1	2	3
3.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения	%	52	50	50	50

5. Перечень мероприятий «дорожной карты»,
реализуемых для достижения запланированных значений показателей
уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения				
1.1.	Анализ наличия на рынках труда Киржачского района свободных рабочих мест (должностей), включая квотируемые, для трудоустройства инвалидов, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест для инвалидов по условиям труда и видам деятельности	Администрация Киржачского района, ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию), работодатели	Ежемесячно	Формирование банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
1.2.	Мониторинг квотирования работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов и мониторинг трудоустройства на квотируемых рабочих местах инвалидов	Администрация Киржачского района, ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию), работодатели	Ежемесячно	Анализ ситуации трудоустройства инвалидов в организациях Киржачского муниципального района
1.3.	Мониторинг представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию)	Ежемесячно	Формирование банка данных вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов

	инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов			
1.4.	Утверждение ежегодных целевых прогнозных показателей по трудоустройству инвалидов	Администрация Киржачского района	ежегодно	
2. Мероприятия, направленные на повышение уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста				
2.1.	Проведение мероприятий по легализации трудовых отношений на территории Киржачского муниципального района, в том числе неформально занятых инвалидов	Администрация Киржачского района, работодатели	Постоянно	
2.2.	Информирование населения о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте администрации Киржачского муниципального района, ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач», а также посредством	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию); администрация Киржачского района; районное отделение всероссийского общества инвалидов	Постоянно	Увеличение численности инвалидов, получивших информацию о реализуемых мерах по содействию трудоустройства инвалидов

	социальной рекламы, организации «горячих линий», изготовления и распространения буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места			
2.3.	Проведение консультационно-разъяснительной работы с работодателями (совещаний, «круглых столов», рабочих встреч и т.д.) по вопросам трудоустройства инвалидов, нормам трудового законодательства	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию); администрация Киржачского района	Постоянно	Обеспечение эффективности мер по трудоустройству инвалидов
2.4.	Формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию)	Постоянно	Обеспечение увеличения количества рабочих мест и доли работающих инвалидов трудоспособного возраста
2.5.	Обеспечение достижения прогнозных показателей, установленных «дорожной картой»	Администрация Киржачского района; ГКУ ВО «Центр занятости города Киржач» (по согласованию)	Ежемесячно	Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста
3. Мероприятия по увеличению числа и качества рабочих мест, в том числе выделенных в счет квот				
3.1.	Осуществление взаимодействия с работодателями, объединениями работодателей по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на	ГКУ ВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию); администрация Киржачского района;	Постоянно	Создание в рамках социального партнерства условий для повышения эффективности мер по трудоустройству

	квотируемые рабочие места	районное отделение всероссийского общества инвалидов		инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотируемые рабочие места; Увеличение количества рабочих мест, включая выделенные в счет установленных квот, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда
3.2.	Организация информационного взаимодействия с работодателями в целях актуализации сведений о наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов с учетом их профессиональной квалификации, показаний (противопоказаний) по условиям труда и видам трудовой деятельности	ГКУВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию); администрация Киржачского района	Постоянно	Обеспечение оперативного обновления банка вакансий рабочих мест для трудоустройства инвалидов; Повышение доступности для инвалидов рабочих мест в муниципальных предприятиях и учреждениях всех форм собственности
3.3.	Обеспечение исполнения работодателями Закона Владимирской области от 09.09.2013г. №102-ОЗ «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»	ГКУВО «Центр занятости населения города Киржач» (по согласованию); администрация Киржачского района	Постоянно	Увеличение количества рабочих мест для инвалидов